

INSTITUTO MUNICIPAL DE RECREACION Y DEPORTE DE CHIA RESULTADOS DEL MIPG VIG 2018



mipg Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2018

Señor usuario, tenga en cuenta que: 1. La información que visualiza antes de cualquier búsqueda corresponde a los resultados generales de la Rama Ejecutiva -orden territorial. 2. Adicionalmente, podrá **efectuar consultas a través de ocho filtros:** Entidad, región, departamento, municipio, categoría municipal, municipios de estabilización, naturaleza jurídica y grupo par. Para generar una consulta debe borrar la anterior selección.

El reporte se visualizará en 4 secciones: **1a.** Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; **2a.** Resultados de las siete dimensiones de MIPG; **3a.** Resultados de las dieciséis políticas de gestión y desempeño; y **4a.** Resultados de los índices detallados de cada política.

ENTIDAD	DEPARTAMENTO
Instituto Municipal De Recreación ...	Cundinamarca
MUNICIPIO	CATEGORÍA MUNICIPAL
Chía	1
MUNICIPIOS DE ESTABILIZACIÓN	NATURALEZA JURÍDICA
Todas	Todas
GRUPO PAR	REGIÓN PND 2018-2022
Todas	Todas

Índice de desempeño institucional
entidades territoriales

57,2

Universo Aplicación MIPG entidades
territoriales

1631

Número de entidades según filtro

1 de 1

[Lista de entidades que
no diligenciaron](#)



I. Resultados generales

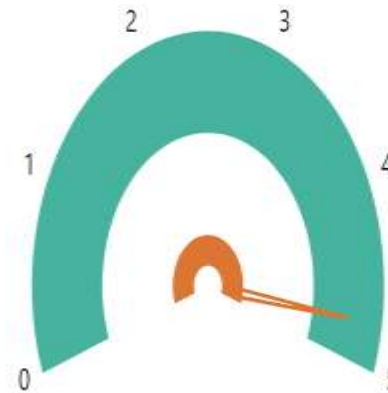
Índice de desempeño institucional



Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a los puntajes mínimo y máximo obtenidos por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden a los puntajes mínimos y máximos del total de entidades del orden territorial.

Ranking (quintil)

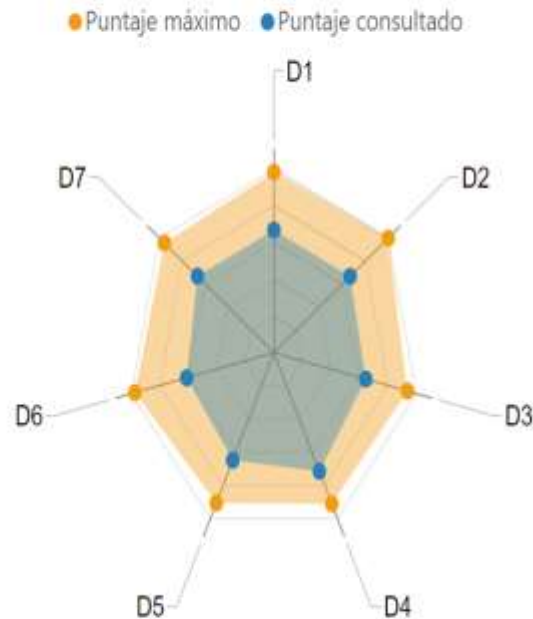


Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a los puntajes mínimo y máximo obtenidos por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden a los puntajes mínimos y máximos del total de entidades del orden territorial.

Dimensión	Puntaje consultado	Puntaje máximo
D1: Talento Humano	66,1	94,4
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	66,0	94,9
D3: Gestión para Resultados con Valores	63,8	96,2
D4: Evaluación de Resultados	70,9	90,9
D5: Información y Comunicación	64,3	98,4
D6: Gestión del Conocimiento	60,6	94,8
D7: Control Interno	66,1	97,5

Nota: El puntaje máximo corresponde al puntaje máximo obtenido por una o varias entidades del orden territorial, para cada una de las dimensiones de gestión y desempeño.



III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
POL02: Integridad
POL03: Planeación Institucional

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
POL06: Gobierno Digital

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
POL10: Servicio al ciudadano
POL11: Racionalización de Trámites

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL14: Gestión Documental
POL15: Gestión del Conocimiento

POL03: Planeación Institucional

POL06: Gobierno Digital
POL07: Seguridad Digital
POL08: Defensa Jurídica

POL11: Racionalización de Trámites
POL12: Participación Ciudadana en la Pública

POL15: Gestión del Conocimiento
POL16: Control Interno





IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	64,6	98,3
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	69,2	91,7
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	64,5	99,0
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	65,0	99,0
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	73,0	94,7
I01: TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del talento humano	77,3	89,9
I02: TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	80,9	99,0
I03: TALENTO HUMANO: Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	55,8	88,6
I04: TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	55,8	87,6
I05: INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	70,9	79,9
I07: INTEGRIDAD: Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción	59,2	85,1
I08: PLANEACIÓN: Planeación basada en evidencias	61,9	90,6



ELIRAG



Mapa coroplético



Resultados consolidados por entidad



Instructivos de usuario



inicio



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I09: PLANEACIÓN: Enfoque en la satisfacción ciudadana	80,0	80,6
I10: PLANEACIÓN: Formulación de la política de administración del riesgo	60,8	81,0
I11: PLANEACIÓN: Planeación participativa	64,4	88,2
I12: PLANEACIÓN: Identificación de mecanismos para el seguimiento, control y evaluación	72,3	87,5
I13: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Estructura Organizacional orientada a objetivos institucionales	62,5	65,0
I14: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Planta de Personal organiza el trabajo en función de las necesidades de la entidad	67,7	70,7
I15: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Modelo de operación por procesos alineado a la estrategia institucional	69,6	76,0
I16: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Manual de Funciones y Competencias Actualizados	67,4	67,4
I17: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	58,4	81,4
I18: GOBIERNO DIGITAL: Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto	64,5	95,3
I20: GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial	51,1	99,0



Mapa coroplético



Resultados consolidados por entidad



Instructivos de usuario



Inicio



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I20: GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial	57,1	59,8
I21: GOBIERNO DIGITAL: Seguridad de la información	60,5	88,4
I22: DEFENSA JURÍDICA: Prevención del Daño Antijurídico	39,5	74,8
I24: DEFENSA JURÍDICA: Gestión de los procesos judiciales	31,4	79,9
I25: DEFENSA JURÍDICA: Gestión de pagos de sentencias y conciliaciones	43,8	
I26: DEFENSA JURÍDICA: Recuperación de Recursos Públicos	48,3	70,5
I27: DEFENSA JURÍDICA: Capacidad institucional para ejercer la defensa jurídica	35,9	82,8
I28: DEFENSA JURÍDICA: Información estratégica para la toma de decisiones	35,4	80,5
I29: TRANSPARENCIA: Formulación y Seguimiento al Plan Anticorrupción	71,3	75,3
I30: TRANSPARENCIA: Lucha contra la corrupción y promoción de la integridad	57,9	73,7
I31: TRANSPARENCIA: Gestión de Riesgos de Corrupción	66,5	89,9
I32: TRANSPARENCIA: Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	64,7	98,1
I33: TRANSPARENCIA: Divulgación proactiva de la información	69,3	98,0
I34: TRANSPARENCIA: Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y	69,5	97,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I34: TRANSPARENCIA: Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias de la ciudadanía	69,5	97,0
I35: TRANSPARENCIA: Sistema de seguimiento al acceso a la información pública en funcionamiento	67,2	78,9
I36: TRANSPARENCIA: Lineamientos para el manejo y la seguridad de la información pública implementados	62,6	99,0
I37: TRANSPARENCIA: Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública	66,1	88,5
I38: TRANSPARENCIA: Gestión documental para el acceso a la información pública implementada	57,8	99,0
I39: TRANSPARENCIA: Instrumentos de gestión de la información publicados	45,8	76,5
I40: TRANSPARENCIA: Criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública aplicados	74,1	98,3
I41: TRANSPARENCIA: Transparencia en las compras públicas	58,4	79,1
I42: SERVICIO AL CIUDADANO: Arreglos institucionales implementados y política formalizada	75,7	99,0
I43: SERVICIO AL CIUDADANO: Procesos y procedimientos para un servicio de calidad	71,4	99,0
I44: SERVICIO AL CIUDADANO: Fortalecimiento de habilidades y compromiso con el servicio de ciudadanos públicos	68,9	99,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I44: SERVICIO AL CIUDADANO: Fortalecimiento de habilidades y compromiso con el servicio de servidores públicos	68,9	99,0
I45: SERVICIO AL CIUDADANO: Cobertura de los servicios de la entidad	68,2	99,0
I46: SERVICIO AL CIUDADANO: Certidumbre en el servicio	62,0	94,0
I47: SERVICIO AL CIUDADANO: Cumplimiento de expectativas de ciudadanos y usuarios	64,4	95,1
I48: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad	58,5	77,4
I49: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	77,8	77,8
I50: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos	63,8	86,4
I51: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas	60,7	96,9
I52: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación	72,7	89,5
I53: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés	67,5	86,1



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
154: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública	66,5	96,9
155: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Eficacia de la participación ciudadana para mejorar la gestión institucional	65,7	94,4
156: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Índice de Rendición de Cuentas en la Gestión Pública	71,4	96,0
157: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente	64,2	91,6
158: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos	73,9	92,3
159: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios	62,9	91,7
160: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Responsabilidad por resultados	73,6	84,9
161: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación	67,4	86,5
162: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Documentación del seguimiento y la evaluación	60,5	85,2
163: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Enfoque en la satisfacción ciudadana	66,7	92,7
164: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mejoramiento continuo	70,7	85,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I63: EVALUACION DE RESULTADOS: Enfoque en la satisfacción ciudadana	66,7	92,7
I64: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mejoramiento continuo	70,7	85,0
I65: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico	61,7	77,0
I66: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos	61,8	81,1
I67: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental	53,6	97,5
I68: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico	64,8	94,8
I69: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural	50,0	83,1
I75: CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	65,1	96,5
I76: CONTROL INTERNO: Institucionalidad (esquema líneas de defensa) adecuada para la efectividad del control interno	65,8	97,5
L1: CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	64,5	96,0
L2: CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	69,4	98,8
L3: CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	66,0	91,7
LE: CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	65,1	99,0

INSTITUTO MUNICIPAL DE RECREACION Y DEPORTE DE CHIA

RESULTADOS DE LA EVALUACION DEL MECI VIG 2018



MECI Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2018

Este informe de resultados es interactivo y está organizado en cuatro (4) **secciones** que se habilitan una vez se determinan los criterios de la consulta a través de ocho (8) filtros: **1) Región; 2) Departamento; 3) Municipio; 4) Categoría municipal; 5) Municipios de estabilización; 6) Naturaleza jurídica; 7) Grupo par y 8) Entidad.**

La **primera sección** muestra los resultados generales del desempeño del Control Interno; la **segunda sección** los resultados por cada componentes del MECI; la **tercera sección** los resultados obtenidos por cada línea de defensa y la **última sección** muestra los resultados de la autoevaluación y la evaluación independiente.

ENTIDAD	DEPARTAMENTO
Instituto Municipal De Recreación ...	Cundinamarca
MUNICIPIO	CATEGORÍA MUNICIPAL
Chía	Todas
MUNICIPIOS DE ESTABILIZACIÓN	NATURALEZA JURÍDICA
Resto	Establecimiento Público
GRUPO PAR	REGIÓN PND 2018-2022
Todas	Todas

Índice de control interno entidades territoriales

49,6

Universo Aplicación MECI entidades territoriales

5892

Número de entidades según filtro

1 de 1

[Lista de entidades que no diligenciaron](#)

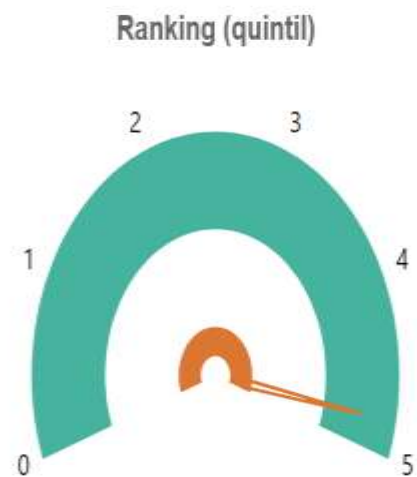


I. Resultados generales



Nota 1: El promedio del grupo par sólo aparece para consultas por entidad.

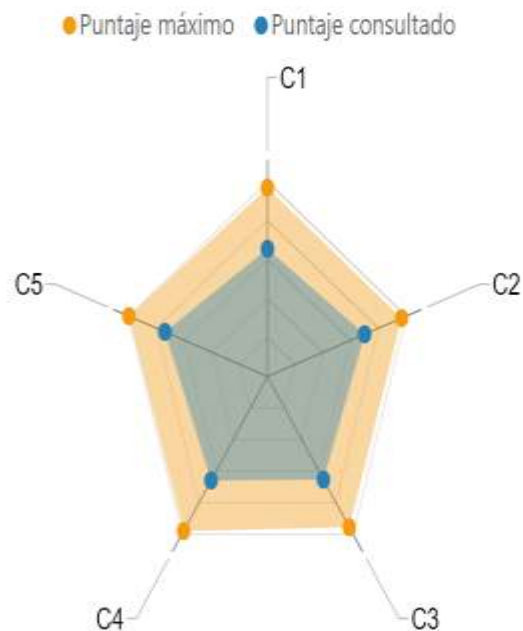
Nota 2: Para las consultas por entidad el mínimo y máximo corresponden al puntaje mínimo y máximo del grupo par, para las demás consultas corresponden al puntaje mínimo y máximo general.



Nota: La información de este gráfico solamente es válida para consultas por entidad.



II. Índices de desempeño de los componentes MECI

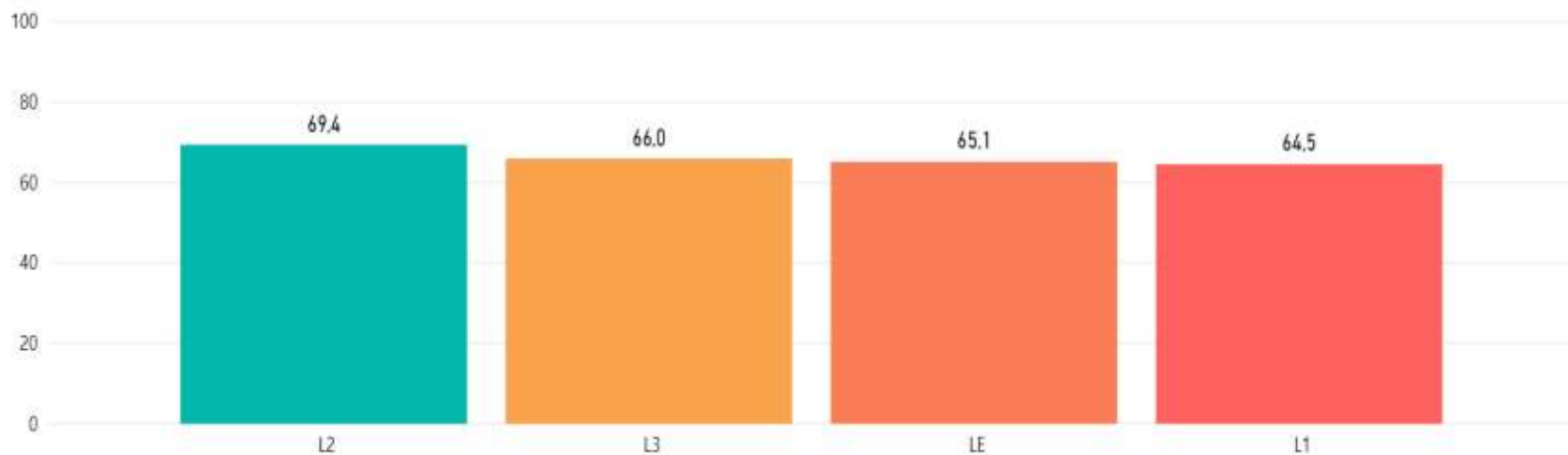


Dimensión	Puntaje consultado	Puntaje máximo
▲ C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	64,6	98,31
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	69,2	95,50
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	64,5	94,21
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	65,0	96,82
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	73,0	98,64

Nota: Para las consultas por entidad el puntaje máximo corresponde al puntaje máximo del grupo par, para las demás consultas corresponde al puntaje máximo general.



III. Índices de desempeño de las líneas de defensa

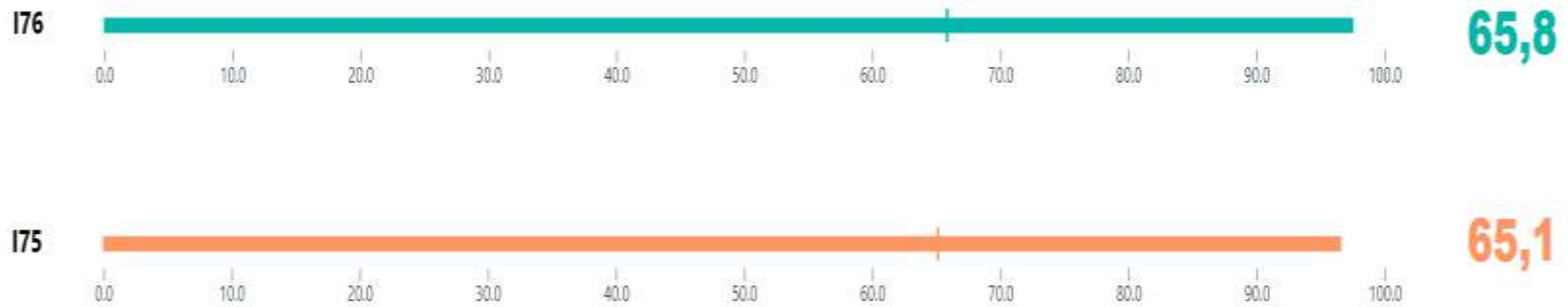


Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa



IV. Autoevaluación vs. Evaluación independiente



175: CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno

176: CONTROL INTERNO: Institucionalidad (esquema líneas de defensa) adecuada para la efectividad del control interno

Nota: El índice de evaluación independiente sólo aparece para aquellas entidades en las que el Jefe de Planeación diligenció el FURAG.



Mapa coroplético



Resultados consolidados por entidad



Instructivos de usuario



inicio